

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Миколаївської
обласної державної лікарні
ветеринарної медицини
від 03.03.2026 № 36-02

ПОЛОЖЕННЯ
щодо впровадження у Миколаївській обласній державній лікарні
ветеринарної медицини механізмів заохочення викривачів та формування
культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних
з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Миколаївській обласній державній лікарні ветеринарної медицини (далі – Лікарня) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. Лікарня заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 252- V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), ратифікована Законом України від 16 березня 2005 року № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:
механізм заохочення та формування культури повідомлення – механізм заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

культура повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ – сектор з питань запобігання та виявлення корупції (далі - Сектор).

Інші терміни в цьому Положенні вживаються у значеннях, визначених у Законі.

II. Мета і результати заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Лікарні у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Лікарні.

2. Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, необхідності повідомлення працівниками Лікарні про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів, як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

III. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:
надання Сектором методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високій оцінці його вчинку та заслуг у колективі.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом:
проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

розроблення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення для працівників Лікарні щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Сектор.

2. Сектор здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

послідовної та системної роботи щодо запобігання корупції у Лікарні;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до Лікарні, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;
 постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті Лікарні інформації про внутрішні канали для повідомлень.

3. Працівники Лікарні, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Лікарні, повинні негайно повідомити про це Сектор, а в разі потреби – спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Працівники Лікарні самостійно визначають, які канали використовувати для повідомлення: внутрішні або зовнішні канали.

V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Лікарні підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю - на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених Законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Сектор зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VI. Проведення моніторингу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Лікарня щороку здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності шляхом аналізу:

кількості просвітницьких заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

кількості працівників, що пройшли навчання;

кількості розроблених методичних та просвітницьких матеріалів;

кількості звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількості повідомлень від викривачів;

кількості застосованих заохочень.

3. Моніторинг здійснює Сектор, а у разі необхідності вжиття додаткових заходів реагування інформує начальника Лікарні.

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Тетяна МАШТАЛЕР